



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 27 » ИЮНЯ 2016 г.

Москва

№ 1249р

**Об утверждении
плана ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2016-2017 годы**

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы» и поручения Председателя Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2016 г. № ДМ-П17-2666:

1. Утвердить прилагаемый план ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2016-2017 годы.

2. Первым вице-президентам, старшим вице-президентам, вице-президентам, руководителям подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» обеспечить выполнение плана, утвержденного настоящим распоряжением, и представление в установленные сроки в Центр по организации противодействия коррупции отчетов о его выполнении.

3. Вице-президенту Федосееву Н.В. и начальнику Центра по организации противодействия коррупции Кашубе В.М.:

обеспечить координацию и методическое сопровождение работы по выполнению плана, утвержденного настоящим распоряжением;

представить до 1 ноября 2016 г. и до 1 ноября 2017 г. в Правительство Российской Федерации доклады о результатах исполнения ОАО «РЖД» пункта 5 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы.

Президент
ОАО «РЖД»



О.В.Белозёров

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО «РЖД»
от «27» ИЮНЯ 2016 г. № 1249р

ПЛАН
ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2016-2017 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
	I. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции			
1.	Обеспечение эффективной работы лиц, ответственных за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов (ответственных за работу по урегулированию конфликта интересов)	Центр по организации противодействия коррупции, подразделения аппарата управления, филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»	в течение 2016 - 2017 гг.	исключение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников ОАО «РЖД» при исполнении ими трудовых обязанностей и совершению работниками ОАО «РЖД» коррупционных нарушений
2.	Обеспечение результативной работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД»	Центр по организации противодействия коррупции	в течение 2016 - 2017 гг.	объективное и своевременное рассмотрение и урегулирование потенциальных (реальных) конфликтов интересов. Соблюдение работниками ОАО «РЖД» требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
3.	Выявление в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД», фактов неисполнения работниками ОАО «РЖД» обязанностей, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции.	Центр по организации противодействия коррупции	в течение 2016 - 2017 гг.	формирование у работников ОАО «РЖД» нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях. Соответствие деятельности ОАО «РЖД» законодательству Российской Федерации в области противодействия и предупреждения коррупции
4.	Ознакомление работников ОАО «РЖД» с законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции при приеме на работу, в случае издания новых или изменения действующих документов.	подразделения аппарата управления, филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»	в течение 2016 - 2017 гг.	своевременное доведение до работников ОАО «РЖД» требований нормативных правовых актов Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции
5.	Подготовка и внесение в установленном порядке в типовые трудовые договоры работников ОАО «РЖД» условий, связанных с противодействием и предупреждением коррупции, усилением ответственности за решения, создающие риски возникновения конфликта интересов и способные причинить вред интересам ОАО «РЖД», в том числе при переходе на работу в другие организации, а также в связи с родственными связями	Департамент управления персоналом, Правовой департамент	в течение 2016 - 2017 гг.	формирование у работников ОАО «РЖД» нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях, повышение персональной ответственности работников ОАО «РЖД»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
6.	Мониторинг соблюдения требований, обязанностей, условий, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции, в том числе в части ограничений относительно выполнения иной оплачиваемой работы, получения подарков и уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений	Центр по организации противодействия коррупции, подразделения аппарата управления, филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»	в течение 2016 - 2017 гг.	соблюдение требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД»
II. Выявление и систематизация причин и условий коррупционных проявлений, оценка эффективности системы управления рисками ОАО «РЖД» в части коррупционных рисков				
7.	Проведение правовой экспертизы проектов документов ОАО «РЖД» с учетом соответствующей правоприменительной практики в области противодействия коррупции	Правовой департамент	в течение 2016 - 2017 гг.	исключение из проектов документов ОАО «РЖД» положений, способствующих формированию условий для проявления коррупции
8.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Центр по организации противодействия коррупции	в течение 2016 - 2017 гг.	оперативное и эффективное реагирование на факты коррупционных проявлений в подразделениях аппарата управления, филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД». Реализация принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные нарушения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
9.	Контроль за соблюдением порядка закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «РЖД». Внесение при необходимости изменений в документы ОАО «РЖД» в этой сфере	Центр организации закупочной деятельности, Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль», Центр внутреннего аудита «Желдораудит», Центр по организации противодействия коррупции	в течение 2016 - 2017 гг.	открытость и прозрачность закупочной деятельности ОАО «РЖД». Исключение причин и условий коррупционных проявлений
10.	Разработка методических рекомендаций по оценке коррупционных рисков в ОАО «РЖД»	Центр по организации противодействия коррупции	2-е полугодие 2016 г.	минимизация коррупционных рисков, повышение эффективности системы управления рисками ОАО «РЖД»
11.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях определения направлений деятельности, бизнес-процессов и проектов ОАО «РЖД», при реализации которых высока вероятность совершения работниками ОАО «РЖД» коррупционных нарушений	подразделения аппарата управления, филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»	1-е полугодие 2017 г.	выявление коррупционно опасных направлений деятельности, бизнес-процессов и проектов ОАО «РЖД». Минимизация коррупционных рисков
12.	Формирование перечня должностей ОАО «РЖД», связанных с коррупционными рисками	подразделения аппарата управления, филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»	1-е полугодие 2017 г.	исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, усиление персональной ответственности руководителей и работников ОАО «РЖД»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
13.	Разработка информационных документов по вопросам возможного применения к ОАО «РЖД» и его работникам антикоррупционного законодательства иностранных государств	Департамент международного сотрудничества, Правовой департамент, Центр по организации противодействия коррупции	I квартал 2017 г.	минимизация рисков, связанных с применением к ОАО «РЖД» и его работникам антикоррупционного законодательства иностранных государств
14.	Проведение оценки эффективности системы управления рисками ОАО «РЖД» в части противодействия и предупреждения коррупции	Центр внутреннего аудита «Желдораудит»	в течение 2016 - 2017 гг.	совершенствование системы управления рисками ОАО «РЖД» в части противодействия и предупреждения коррупции. Минимизация коррупционных рисков
III. Взаимодействие ОАО «РЖД» с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции				
15.	Создание и ведение на корпоративном сайте ОАО «РЖД» подраздела, посвященного вопросам противодействия и предупреждения коррупции	Центр по организации противодействия коррупции, Департамент корпоративных коммуникаций	в течение 2016 - 2017 гг.	доступ граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД»
16.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ОАО «РЖД» посредством «горячей антикоррупционной линии»	Центр по организации противодействия коррупции, Административно-организационный аппарат, Центр организации закупочной деятельности	в течение 2016 - 2017 гг.	своевременное и эффективное реагирование на сведения о коррупционных проявлениях в ОАО «РЖД»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
17.	Информирование работников ОАО «РЖД» через корпоративные каналы коммуникации о проводимых в ОАО «РЖД» профилактических мероприятиях по противодействию и предупреждению коррупции и о позитивном опыте противодействия попыткам коррупционного влияния	Центр по организации противодействия коррупции, Департамент корпоративных коммуникаций, Центр внутренней политики и развития корпоративной культуры	в течение 2016 - 2017 гг.	публичность и открытость деятельности ОАО «РЖД», формирование у работников ОАО «РЖД» нетерпимости к коррупции
18.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ОАО «РЖД», организация проверки таких фактов	Департамент корпоративных коммуникаций, Центр по организации противодействия коррупции	в течение 2016 - 2017 гг.	своевременное реагирование на сообщения о коррупционных проявлениях в ОАО «РЖД», минимизация репутационных, коррупционных и иных рисков
IV. Мероприятия по противодействию и предупреждению коррупции в ОАО «РЖД» с учетом специфики его деятельности				
19.	Проведение среди работников ОАО «РЖД» информационно-разъяснительных мероприятий о требованиях в области противодействия и предупреждения коррупции и об ответственности за коррупционные нарушения	Центр по организации противодействия коррупции, Департамент управления персоналом, Центр внутренней политики и развития корпоративной культуры, другие подразделения аппарата управления, филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»	в течение 2016 - 2017 гг.	соблюдение работниками ОАО «РЖД» требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
20.	Организация обучения (повышения квалификации) руководителей и специалистов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции	Департамент управления персоналом, другие подразделения аппарата управления, филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»	в течение 2016 - 2017 гг. в соответствии с планами обучения	повышение уровня компетентности работников ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции
21.	Проведение учебно-методических семинаров по основам противодействия и предупреждения коррупции в ОАО «РЖД»	Центр по организации противодействия коррупции	в течение 2016 - 2017 гг. в соответствии с планами обучения	повышение уровня компетентности работников ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции
22.	Разработка и распространение полиграфической продукции антикоррупционной направленности, в том числе установка информационных стендов в зданиях ОАО «РЖД»	Центр внутренней политики и развития корпоративной культуры, Центр по организации противодействия коррупции	в течение 2016 - 2017 гг.	поддержание в ОАО «РЖД» соответствующего уровня внутренней культуры, ориентированной на нетерпимость к коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения

Примечания:

1. Отчеты о выполнении мероприятий представляются в Центр по организации противодействия коррупции ежеквартально, нарастающим итогом, за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев и год к 15 апреля, 15 июля, 15 октября и 25 января соответственно.

2. Мероприятие считается выполненным и снимается с контроля после выполнения его в полном объеме и представления ответственными исполнителями руководителю, в ведении которого находится подразделение, информации о его результатах.